

GESTION Y ADMINISTRACION DE PERSONAL

DESCRIPCIÓN:

El Diplomado en **GESTIÓN Y ADMINISTRACION DE PERSONAL** es un programa dirigido a oficiales subalternos de la Policía Nacional con el rango de Primeros Tenientes, fundamentado en transmitir a los participantes los conocimientos técnicos de la administración de recursos humanos y supervisión del servicio policial, e inducirlo en el campo de la planificación, proporcionando a los mandos del nivel operativo de la Policía Nacional conocimientos teóricos y prácticos aplicables a la gestión institucional, que les permitan desarrollar las competencias y habilidades de liderazgo y de la realización efectiva, control y fiscalización del capital humano, para el logro de forma eficaz y eficiente de los objetivos de la misión de la Policía Nacional.

OBJETIVO GENERAL:

Formar profesionales policiales con competencias en el campo de la administración del capital humano, la ejecución y consecución de las estrategias y procedimientos de la función policial, así como el desarrollo de talentos de liderazgo policial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Al finalizar el **DIPLOMADO** en **Gestión y Administración de Personal**, los participantes podrán:

- **Analizar y comprender** las estratégicas institucionales y la necesidad de convertirlas en prioridades para los agentes policiales para el desempeño de sus funciones.
- **Conocer** los componentes de las estrategias institucionales y los principios de administración y la incorporación de herramienta eficaz en el desempeño laboral.
- **Analizar** el papel que juegan los principios de administración pública y su impacto en el desempeño de forma individual y colectiva en la Policía Nacional.
- **Compartir** una filosofía de manejo de las cuestiones técnicas y procesos de la administración de personal y la planificación policial, y verificar la correcta aplicación de las herramientas de supervisión de la labor policial.
- **Cultivar** las habilidades y talentos que los conviertan en líderes policiales.
- **Conocer** del proceso empoderamiento y acompañamiento en la gestión policial, para potencializar las aptitudes de sus subordinados, y elevar el sentido de pertenencia institucional entre sus subalternos.
- **Administrar** instrumentos de evaluación del desempeño y fiscalizar el desempeño del personal.